

# Die ZfU-Führungstagung 2024: Raus aus dem Homeoffice... ...rein ins Büro

Horgen, 20. September 2024



[zfu.ch/go/fda](https://zfu.ch/go/fda)

## Die ZfU-Führungstagung 2024: Raus aus dem Homeoffice... ...rein ins Büro

Es ist in aller Munde: Unternehmen holen vermehrt ihre Mitarbeitenden aus dem Homeoffice zurück in die Unternehmen. Es werden die Anzahl der Homeoffice-Tage gekürzt oder gar komplett gestrichen.

In den sozialen Medien und Tageszeitungen geben sich die sogenannten Experten die Tastatur weiter. Die Meinungen gehen weit auseinander. Von «zurück zur Firmenkultur, Innovation, Kommunikation und Identifikation» bis hin zu «Katastrophal für die Mitarbeiterzufriedenheit und den Unternehmenserfolg» ist alles dabei.

Diese Tagung bietet Ihnen die Möglichkeit, sich umfassend über die aktuellen Entwicklungen und Debatten rund um das Thema Homeoffice auseinanderzusetzen. Experten beleuchten die rechtlichen, wirtschaftlichen und sozialen Aspekte der Rückkehr ins Büro und unterstützen dabei, Ihre eigene Strategie zu definieren.

Referenten sowie Personalverantwortliche aus unterschiedlichen Unternehmen und Branchen lassen Sie an ihrer Erfahrung teilhaben und bieten Einblicke, wie die Thematik Homeoffice angegangen wird.

Nutzen Sie diesen Tag für wertvolle Impulse und einen regen Austausch. Beleuchten Sie mit uns und unseren Experten dieses Thema für einen Tag und bilden Sie sich Ihre Meinung und definieren Sie Ihre Strategie.

Wir freuen uns auf Sie! Ihr ZfU

Datum / Ort: 20. September 2024 in 8810 Horgen

Kosten: CHF 690.00 bei Anmeldung bis 31.07.2024  
CHF 890.00 bei Anmeldung ab dem 01.08.2024

(Bei gleichzeitiger Anmeldung gelten folgende Rabatte: Ab 2 Buchungen 10 % / Ab 4 Buchungen 15 %)

## Gastgeberinnen



**Judith von Rotz**  
CEO, delegierte des VR's  
ZfU



**Valerie Saccoccia**  
Mitglied der Geschäftsleitung  
ZfU

## Line-Up



**Prof. Dr. Florian Kunze**  
International anerkannter wissenschaftlicher Experte zu den Themen «Neue Arbeitswelt» und «Digitalisierung»  
– insbesondere mobiles Arbeiten und Homeoffice, erfolgreiche Führung und Generationenmanagement.



**Anna Neukom Chaney**  
Partnerin  
Fachanwältin SAV  
Binder Rechtsanwälte KLG



**Claudia Stieger**  
Leiterin der HR Services  
BELIMO Automation AG



**Carolina Pirelli-Häring**  
Stv. Geschäftsleiterin und  
Mitglied der GL  
EGK-Gesundheitskasse



**Silke Johner**  
Senior HR Partnerin  
Schweizerischer  
Nationalfonds (SNF)



**Daniela Gialluca  
Facciorusso**  
Director HR  
Hamilton Services AG



**Elisabeth Wellauer**  
Vice President Human  
Resources  
HOCHDORF Swiss  
Nutrition AG



**Dr. Alexander Wittwer**  
ZfU Führungstrainer



**Horst Johner**  
Leiter Personal und  
Mitglied der GL  
BLS AG



**Gabriela Amgarten**  
ZfU Kommunikationstrai-  
nerin / Moderatorin

## Programmablauf

- 08.30–09.00 Eintreffen und Begrüssungskaffee
- 09.00–09.10 Begrüssung
- 09.10–09.55 Rechtliche Grundlagen: **Anna Neukom Chaney**
- 09.55–10.15 Aspekte: **Prof. Dr. Florian Kunze**
- 10.15–10.30 Praxisbericht: **Claudia Stieger**
- 10.30–10.45 Praxisbericht: **Carolina Pirelli-Häring**
- 10.45–11.15 Pause
- 11.15–12.00 Aspekte: **Prof. Dr. Florian Kunze**
- 12.00–12.15 Praxisbericht: **Silke Johner**
- 12.15–12.30 Praxisbericht: **Daniela Gialluca Facciorusso**
- 12.30–13.30 Mittagspause
- 13.30–13.45 Aspekte: **Prof. Dr. Florian Kunze**
- 13.45–14.00 Praxisbericht: **Elisabeth Wellauer**
- 14.00–14.45 Führung: **Dr. Alexander Wittwer**
- 14.45–15.15 Pause
- 15.15–15.30 Praxisbericht: **Horst Johner**
- 15.30–16.00 Aspekte: **Prof. Dr. Florian Kunze**
- 16.00–16.45 Panel: Fazit des Tages, **Gabriela Amgarten**
- 16.45 Tagungsende

## Themenschwerpunkte

### Rechtliche Situation

Grundlagen, Gewohnheitsrecht, Regeländerungen, Fristen, Recht auf Gleichbehandlung

### Was bringt die Rückkehr ins Büro? Eine Beleuchtung auf verschiedenen Ebenen

Wirtschaftlich, Effizienz, Umsatz für das Unternehmen, Kostentechnisch, Ökologisch

### Generationenunterschiede

Generationen, Stadt, Land, Branchen

### Kommunikation

Kommunikationsform, Zeitraum, persönliche Gespräche

### Vorgehen

In Schritten, Radikal, Übergangsphasen, Flexibilität

### Fairness / Zweiklassen-MA

Einheitliche Regelungen, Umgang mit Mitarbeitenden ohne Homeoffice-Möglichkeit

### Hybride Führung

Kommunikationsoptimierung, Regelmässige Updates, Teambildende Massnahmen